

חנה אטינגר, עו"ד מוסמכת במשפטים ומגשרת מוסמכת LL.B, LL.M

רח' דרך ארץ 32, גדרה 7049606 ■ טל: 077-9526149

פקס: 153-779526149 ■ מייל: chana@chanaettinger.co.il

אתר אינטרנט: www.chanaettinger-law.co.il ■ נייד: 0547302207



חנה אטינגר משרד עורכי דין

# מכללת הבונים הרצאה בנושא: דיני עבודה למנהלי עבודה

מרצה: עו"ד חנה אטינגר

ינואר 2021



# יחסי עובד מעביד

כאשר קיימים יחסי עובד-מעביד משמעות הדבר היא כי מתקיים קשר חוזי שעל-פיו עובד אדם א' אצל או עבור אדם ב' (המעביד) ומקבל תמורה על כך. הגדרת יחסי עובד-מעביד אינה שאלה תיאורטית, אלא שאלה בעלת השלכות מעשיות חשובות ביותר.



# המבחנים לקביעת יחסי עובד מעביד

▶ מבחן המרות והפיקוח

▶ מבחן ההשתלבות

▶ מבחן הקשר האישי

▶ אופן תשלום השכר

▶ בעלות על כלי עבודה ואמצעי ייצור



# חוקי המגן



- ▶ חוק שעות עבודה מנוחה
- ▶ חוק דמי מחלה
- ▶ חוק החניכות
- ▶ חוק פיצויי פיטורים
- ▶ חוק חופשה שנתית
- ▶ חוק הנוער (עבודת נוער)
- ▶ חוק הגנת השכר
- ▶ חוק ביטוח לאומי

# בית הדין לעבודה

בשנת 1969 הוקם בית-הדין לעבודה במטרה לעסוק בסכסוכים המתעוררים בין צדדים ליחסי עבודה. הצדדים יכולים להיות עובד יחיד מול מעבידו (סכסוך היחיד) או בין ארגוני עובדים - ההסתדרות, לדוגמה, למעבידים או ארגוני מעבידים - ארגון המובילים (סכסוכים קיבוציים).  
בית-הדין לעבודה פועל על-פי חוק בית-הדין לעבודה ותקנות שונות.



# ביטוח נפגעי עבודה

ביטוח נפגעי עבודה נועד לפצות מבוטחים שנפגעו בעבודה על אובדן שכר או הכנסה ועל הנזק שנגרם להם עקב הפגיעה בעבודה. חובת התשלום היא על המעסיק ואין זכות הגמלה נפגעת במקרה של חוב המעסיק למוסד לביטוח לאומי.



# פסיקה

▶ סע"ש 13861-07-15 : ארטיום מלצב נ' דרים טים עבודות בגבהים  
בע"מ

תביעת התובע, לתשלום זכויות שונות הנובעות לטענתו מתקופת עבודתו  
בנתבעת וסיומה.

מפסק הדין: "...תלושי השכר לתובע לא שיקפו את שכרו אלא כללו  
רכיבים פיקטיביים, בסכומים לא עקביים ומשתנים, נוסף על כך, מדובר  
בהתנהלות אשר נמשכה על פני משך כל תקופת העבודה, ומנעה מהתובע  
לדעת מהן הזכויות הסוציאליות להן הוא זכאי, מאחר והוצג בפניו מצג  
כאילו זכויותיו שולמו. לפיכך, אנו מקבלים את תביעת התובע .."



**תודה על ההקשבה!**